

2019~2020年度

 ROTARY INTERNATIONAL
 大宮東ロータリークラブ 週報
 第2770地区 『和』 『ポリオ根絶活動から、クラブ活性化へ』

RIテーマ
 Rotary Connects
 the World

例会日	毎週水曜日	事務局	さいたま市見沼区東大宮	会長	渡部正司
時間	12:30~13:30		5-50-9-B-2	幹事	小峰敬右
例会場	武蔵野銀行 東大宮支店	TEL	048-685-0145	クラブ管理	
創立	1978年10月28日	FAX	048-687-3495	運営部門委員長	小林聡
		Eメール	omiya.e.rc@nifty.com	公共イメージ	
		http://www.omiyaeast-rc.jp/		向上委員長	堀江誠一

職業奉仕月間

点鐘 渡部正司会長 ソング それでこそロータリー
 ビジター&ゲスト

- ◆服部一人様(浦和ロータリークラブ)
- ◆塩野忠史様(コニカミノルタジャパン株式会社 関東支社 営業統括部 第2営業部 部長)
- ◆増田剛章様(コニカミノルタジャパン株式会社 関東支社 大宮営業所)

会長挨拶 渡部 正司 会長



皆様こんにちは。本日はコニカミノルタジャパン株式会社関東支社より第二営業部部長塩野様、大宮営業所増田様お忙しいところ卓話をお引き受けいただきありがとうございます。後程よろしく申し上げます。岡田会員のご紹介にてお越し頂きました。岡田会員ありがとうございます。余談ですが、私の会社のコピー複合機もコニカミノルタさんの商品を使用しています。かなりいい製品だと思います！営業はいけませんのでこのくらいにしますが…。さて、来月2月18日(火)には第4グループIMが開催されます。今年は各クラブにて3~5分程度の『アトラクション』をする事になっております。あまり時間もなく悩ましい限りです…来週の理事役員会にて話し合おうと思います。何か頼まれた際は嫌な顔をせず、ご協力お願いします。先日、あるネットニュースで『宗次徳二』さんと言う方の記事があり、ふと読んでみました。皆様、この宗次徳二さんご存知のかたいらっしゃいますか？実は今や日本のカレーチェーン『ココ壱番屋』の創業者の方です。感銘を受けた、この方の出している本を今週、読みましたので少しお話させて頂ければと思います。1948年10月石川県生まれ両親は不明、生後すぐに乳児院に預けられ3歳の時に養子縁組にて『宗次家』に引き取られたそうです。ところが間もなくして父親がギャンブルにのめりこみ母親は家を出て父親と2人暮らしになりました。そのころの日課は近所のパチンコ屋に行き煙草の吸殻を拾い父親に渡すことだったそうです。高校1年の時に父親を亡くし、養母に引き取られ無事に高校を卒業します。卒業後、不動産屋に勤め結婚。自身でも不動産屋を開業しましたが、奥さんに『喫茶店でもやってみる？』と話をし喫茶店を開業、メニューとして出していたカレーがお客様の好評を呼びのちに喫茶店からカレー専門店になったそうです。当時より4時に起床し、その後出社、お客様の声をすべてチェックすることが日課だったそうです。【クレームはう

れしく思う』と言っているのには驚きましたが…1979年当時は社員の給料が70万円不足銀行から100万円の融資を受け、その残り30万円から自分たちの生活費として10万円、残りの20万円はそのような状況にもかかわらず寄付したそうです。53歳で当時アルバイトとして入社した現社長に会社を譲り引退、引退した現在も趣味は『寄付』との事。匿名にて寄付することが多く、寄付については『一時預かったお金を社会に戻す』気持ちだそうです。自費でコンサートホールを建築し、学校などへの寄付も続けているそうです。プロゴルファーの一人息子にもお金は全部寄付して残さないからね。と伝え現在も毎朝4時に起き、コンサートホールの掃除をし従業員の朝食を作り元気に奉仕を続けています。普段のワイシャツは980円時計は7800円だそうです。世の中には本当にいるような生き方の方たちがいるのだな…と思いました。速足で話をしましたが、もし興味のある方は検索して自分で本を買って、読んで下さい。本日もよろしくお願ひ致します。

幹事報告 小峰 敬右 幹事



1. 台風19号災害義捐金ご協力のお礼とご報告が届いております。
2. 3月7日(土)RLIパートⅢが開催されます。参加ご希望の方はお知らせください。
3. 6月6日ハワイ国際大会でガバナーナイトが開催されます。参加希望の方はお知らせください。
4. 6月7日ハワイ国際大会で日本人親善朝食会が開催されます。参加希望の方はお知らせ下さい。
5. 2月3日(月)18:30より事務局にて第8回理事役員会が開催されます。担当の方は出席をお願い致します。
6. 地区大会クラブパンフレットコンテスト参加のお礼が届いております。
7. 2月16日(日)市民会館いわつきにて第32回インターアクト協議会が開催されます。皆様のご出席をお願い致します。

お客様ご挨拶 服部一人様



皆様こんにちは。本日はメーキャップに参りました。お世話になります。田中さん浦和ロータリークラブにメーキャップにおいてくださいお待ちいたしております。

表彰

金子泰夫バスト会長に85歳以上の長寿者として表彰されました。おめでとうございます。

委員会報告

ゴルフ同好会 高田照久会長

3月17日(火)東武藤が丘カントリー倶楽部にて浦和東ロータリークラブ創立50周年記念チャリティゴルフ大会が開催されます。参加希望の方はお知らせください。

卓話 塩野 忠史 様



【失敗しない働き方改革のポイント解説】

皆様こんにちは。まず、コニカミノルタジャパンについてお話させていただきます。お客さまへの提供価値を事業ドメインとし、社会に必要とされる企業の持続的なパートナーとして、働き方改革支援：少子高齢化の進む日本の労働力減少を改善するための生産性変革の推進・支援。医療・介護支援サービス：地域医療の連携や在宅医療、介護事業支援サービスの推進。計測・デジタル解析と利活用サービス：センサーカメラから取得した情報やビッグデータの解析と利活用。マーケティングサービス：デジタルデータを活用したマーケティングの革新。デジタル印刷の活用・拡大：ラベル・パッケージなどモノへの印刷を含めたデジタル印刷の展開。これらを「One Konica Minolta」で提供いたします。働き方改革、売上向上、業務の省力化等お客様の課題解決を支援いたします。日本における超少子高齢化がこのまま進むと、2050年には労働力人口が現状の3分の2まで減少すると言われております。企業が生産性を維持するためには、労働力を確保することが重要な課題となります。人口減少に伴って、労働力を確保するために2012年から非正規雇用も含めた賃金は増加の一途を辿っています。一般労働者の賃金は2013年より4年連続で増加、パートタイムの時給も6年連続で増加しています。労働力確保のため賃金だけでなく、介護や育児等様々な条件が就労者にあっても働き続けられる環境を作ることが重要です。働き方改革に着手せずには企業成長を見込めない時代になりつつあります。働き方改革の取り組みで持つべき3つの視点は切り離さずに同時に検討すべきです。財務視点：賃金など処遇の改善、非正規雇用の処遇改善、賃金引き上げと労働生産性向上、長時間労働の是正。労働環境視点：時間・場所など制約の克服、柔軟な働き方がしやすい環境整備、通院、子育て・介護と仕事の両立、障がい者就労、女性・若者が活躍しやすい環境、外国人材の受け入れ。人材確保視点：キャリアの構築、転職・再就職支援、人材育成、高齢者の就業。今の日本は人口構造がその国の経済にボーナスをくれるような時期が終わり、人口構造がその国の負担となるオーナス期になっている。一度人口ボーナス期が終わった国に二度と人口ボーナス期は訪れないという法則があります。働き方改革におけるスコープは『法令対応』『人材不足』『生産性向上・効率化』それらを守る『セキュリティ対策』の4つと考えます。コニカミノルタジャパンが推奨する課題解決はA時間管理：法令対策の中でも時間の把握や時間の使い道を把握することで改善ポイントが見えてきます。B実態調査：社員の声をアンケートを通じて分析することで顕在化している課題や潜在化している課題を見える化することが可能です。C企業PR：人材不足対策として求職者は企業のHPから情報収集し選定しています。いろいろな取り組みや魅力を外部に配信することが可能です。D教育・育成環境：新人・中途社員含めて教育について外部委託やOJTに頼っていませんか？研修・教育環境整備は人材不足対策のポイントです。E情報共有：ナレッジの共有や全社施策、経営層の声、レポートラインなどを効率的に展開することが可能です。F自動処理：毎回処理方法が決まっている作業について、自動処理化できる部分について効率化を図ることで作業時間を抑えることが可能です。Gテレワーク：在宅、モバイル、サテライトと様々な手法があります。テレワークを行う上で必要な環境準備と実現が可能です。HW e b会議：主張・移動ベースの会議をWe b会議に置き換えることで、スケジュール調整や、移動時間・交通費削減につながります。Iプロセス改善：業務フローや各種社内手続き、申請書などの見直しや、情報伝達などの改善を行うことで効率化を図ることが可能です。J文書管理：紙に縛られている働き方を見直すことで、業務改善ポイントを把握することで、効率的な自動化やテレワークやワークフローの見直しが行えます。Kコミュニケーション：社内向けポータルサイトやナレッジ共有用の環境、社内用のグループチャット機能などの活用でコミュニケーションの活性化が可能です。Lセキュリティ：働きやすい環境をつくるためには、様々なITの組み合わせが必要ですが、セキュリティ対策を整えることは、企業も従業員を守ることにともなうため、重要な見直しポイントになります。

出席報告 大石秀成委員長

月日	総員	出席	猶予	欠席	%
1/29	40	25	6	15	71.43

スマイルBOX報告 大石秀成委員長

◎お客様、ようこそいらっしゃいました。
 ◎塩野様、増田様、卓話宜しくお願ひ致します。
 *服部一人様
 *渡部正司会長・橋基之会員*河本博会員・三枝和男会員・山田康博会員
 *糸川紀子会員・大石秀成会員・大西清和会員・大屋文夫会員・岡田悦行会員・小林聡会長エレクト・小峰敬右幹事・茂田雅良会員・志村広会員・鈴木八郎会員・瀬田雄一副会長・高田照久会員・高橋洋文会員・田中秋弘S.A.A・中川賢司会員・原口玲子会員・堀江誠一会員・山田宗一会員・山田雅明会員・横田勝美会員
 ご協力ありがとうございました。
 26件33,000円合計627,715円